



Foreign Investors Council

ОКРУГЛИ СТО „ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА ТОКОМ ГОДИНУ ДАНА КОВИДА“

13.4.2021.

Отворена питања:

1. Планом Рада Владе за 2021. годину наведено је да ће се Закон о раду и Закон о безбедности и здрављу на раду донети у децембру 2021. године. Када се очекује формирање радних група које ће радити на изради наведених аката и да ли можемо да очекујемо укључење Савета у рад истих?
 - **Доношење Закона о раду ће бити одложено.**
 - **Рок за доношење ће се утврдити ревизијом стратешких докумената Владе.**
 - **Почетком јануара образована је нова Радна група за изрду новог Нацрта и већ је започела са радом.**

2. Нацрт закона о безбедности и здрављу на раду је припремљен крајем 2019. године. Да ли се очекује израда новог нацрта који ће обухватити и дефинисање радног места за рад код куће односно на даљину, међусобна права и обавезе послодавца и запослених, као и услове за безбедан и здрав рад од куће/на даљину?
 - **Читав поступак доношења Закона покренут је од почетка. У овом тренутку не може са поузданошћу да се каже да ли ће израда новог нацрта обухватити све наведено.**

3. У којој мери је донет Водич обавезујућ правни акт?
 - **Примена Водича као акта није обавезујућа.**
 - **Обавезујућа је примена Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконских прописа у овој области.**

4. Водичем је наведено „да ће послодавац управљати безбедношћу и здављем на раду на исти начин у свим случајевима када запослени обављају послове у његовом интересу“. На који начин би послодавац требало да реализује своју обавезу у овом сегменту, када се има у виду одсуство законске и подзаконске регулативе?
 - **Исте су обавезе послодавца када је у питању примена мера безбедности и здравља на раду, без обзира где запослени обавља свој рад. Запослени има исте обавезе и права као**

и када обавља посао у просторијама послодавца. Без обзира што простор у коме запослени обавља свој рад није у непосредној контроли послодавца, он може бити обухваћен актом о процени ризика са прецизним описом рада и проценом од потенцијалних ризика. Контролна листа омогућава да сам запослени може да обави процену да ли је окружење безбедно за рад.

5. Водичем се наводи: „Анексом уговора о раду се дефинишу права и обавезе запосленог за време рада од куће у складу са законом, који ће се примењивати када год се обавља овакав рад.“ Да ли би послодавац могао да донесе општи акт који дефинише рад од куће?
- **Ако се запослени и послодавац споразумеју да један период радног времена у оквиру уговореног радног времена запослени послове обавља од куће, обавезно је закључивање анекса уговора о раду којим ће се уредити рад од куће.**
 - **Општим актом (правилником о раду или колективним уговором) се могу одредити следећи елементи, али се уговором о раду мора означити тај општи акт: елементи за утврђивање основне зараде, увећана зарада, друга примања, рокови за исплату зараде, као и трајање радног времена.**
-

6. Да ли је послодавац у обавези да надокнађује трошкове рада од куће и ако јесте на који начин се реално утврђују исти?
- **Обавеза је послодавца да надокнади трошкове. Анексом уговора морају бити дефинисани трошкови, претходно договорени са запосленим.**
-

7. Сходно члану 40 Устава загарантована је неповредивост стана, на који начин би послодавац требало да претходно утврди да ли се посао може квалитетно и безбедно обавити на раду од куће, односно да ли запослени имају све неопходне услове за безбедан и здрав рад од куће?
- **Послодавац је у обавези да радно окружење учини безбедним за запосленог у складу са регулативом. Као помоћно средство могу се користити контролне листе, а контрола се може вршити на основу извештаја, телефонских разговора и/или путем виртуелног надзора, а све у договору са запосленим.**
-

8. Сходно томе да су послодавци дужни да се брину за све своје запослене и у околностима рада ван просторија послодавца, у мери у којој је то изводљиво, обезбеде услове без ризика по физичко и психичко здравље, на који начин послодавци могу да обезбеде услове без ризика у просторијама запосленог?

- **Послодавац треба да сарађује са запосленим по овом питању и да обезбеди добре услове за рад, да води рачуна о радном времену и паузи, као и да обезбеди опрему.**
 - **Послодавац треба да спроводи надзор, писаним извештајима о раду, виртуелним надзором или телефонском комуникацијом.**
 - **На основу попуњавања Контролне листе запослени може да врши самопроцену ризика да обавести послодавца шта је спорно и да, на основу листе и извештаја, послодавац отклони или умањи ризике.**
-

9. Водич наводи „Поред превентивних и контролних мера које треба примењивати, неопходно је обезбедити да се запослени одморе од коришћења информационих и комуникационих технологија што је саставни део обуке за безбедан и здрав рад.“ Поставља се питање на који начин послодавац може да обезбеди примену превентивних и контролних мера, које су то тачно, на који начин и у којој мери је потребно обезбедити одмор од технологије?

- **Мисли се на редовне паузе за одмор.**
-

10. Које последице према запосленима а које према послодавцу, према вашем мишљењу, може да проузрокује уврштавање рада од куће у акт о процену ризика?

- **Послодавац није дужан да изврши измену и допуну акта о процени ризика, али јесте пожељно. Зато је потребно користити се Контролном листом, али се она треба попуњавати у складу са самом делатношћу и описом посла који се обавља.**
-

11. Ко је у обавези да спроводи све препоруке и смернице које је потребно поштовати у радној околини, наведене Водичем?

- **Обавеза послодавца је да обезбеди сигурно радно окружење за запосленог.**
-

12. Да ли би у процену ризика на радном месту, у условима рада од куће, обухвата не само радни простор у дому запосленог у коме запослени обавља уговорене послове, већ и кухињу /трпезарију и купатило /тоалет?

- **То је сувише широко тумачење, фокус је само на просторији у којој се обавља пословна делатност.**
-

13. У којој мери су послодавци обавезни да користе контролну листу као начин процене ризика? И ако се одлуче да је користе да ли су нека питања обавезна у контролној листи?

- **Садржај може да се модификује према опису радног места. Контролна листа је помоћни алат процењивачу ризика. Поступак процене је исти као и на радном месту и у радној околини.**
-

14. На који начин Послодавац може запосленом да обезбеди безбедан и здрав рад, у складу са Законом и контролном листом, уколико запослени може да ради ван канцеларије са било које локације, а не само од куће?

- **Водич је фокусиран на рад од куће. Рад на даљину у том смислу још није размотрен.**
 - **Законом о фриленсерима ће се овај сегмент регулисати.**
-

15. Да ли је могуће држати обуке из Безбедности и здравља на раду онлине и да ли је у том случају могуће радити тестове онлине?

- **Обуке се могу вршити виртуелно, као и провера знања.**
-

16. Да ли је на исти начин могуће држати обуке и из области Противпожарне заштите?

- **Министарство унутрашњих послова је надлежно за сва питања противпожарне заштите.**
-

17. Какав је смисао Прегледа радних активности, знајући да запослени већ има свој опис посла и да у циљу извршења својих обавеза обавља комуникацију са претпостављенима и сарадницима?

- **Прегледа радних активности је препоручен, али не и обавезан, у циљу посредне контроле.**
- **Сврха је да укаже на на што бољу радну организацију и прерасподелу радних обавеза између запослених и праћење динамике рада од куће.**